



**Die Bosch-Belegschaften in Lollar und Breidenbach.**

# WIR SIND VORBEREITET.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Fragenkatalog, den wir an mögliche Käufer richten, steht. Natürlich werden wir sie ausquetschen, wie ihr tragfähiges Konzept für eine wirtschaftlich und finanziell gesicherte Zukunft der Gießereien aussieht. Aber vor allem geht es uns um unsere Arbeitsbedingungen. Bei den Terminen am 1. und 2. März wollen wir hören, wie sie zu diesen Forderungen (hier ein Auszug aus unserer Liste) stehen:

- Der Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis Ende 2030 (BGG, RBLG)
- Die Sicherstellung einer zukunftsorientierten Ausbildung in kaufmännischen, technischen und gewerblichen Berufen (Überprüfung und gemeinsame Abstimmung der Ausbildungsbilder)

- Fortführung aller Konzern-, Gesamtbetriebsrats-, und Betriebsvereinbarungen (BGG, RBLG); keine Änderungen der arbeitsvertraglichen Bedingungen zum Nachteil der Beschäftigten, insbesondere Weiterführung der betrieblichen Altersversorgung
- Die Zusage einer künftigen Tarifbindung im Flächentarif der Metall- und Elektroindustrie und einer Vollmitgliedschaft im Arbeitgeberverband

Weitere Informationen folgen nach den ersten Gesprächen.

**TEAM  
IG METALL**

IG METALL  
GS Herborn